


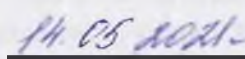
**Изменения правил внутреннего трудового распорядка
Тольяттинского государственного университета**

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
5. ВРЕМЯ ОТДЫХА	
	<p>5.10. Работникам университета по основному месту работы по согласованию с руководителем структурного подразделения предоставляются дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы.</p> <p>Право на дополнительные дни отдыха имеют работники, имеющие стаж работы в Тольяттинском государственном университете не менее 4 лет, у которых продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет не более 30 календарных дней.</p> <p>Продолжительность дополнительных дней отдыха составляет не более 4 календарных дней в календарном году.</p> <p>Дополнительные дни отдыха на следующий календарный год не переносятся и денежной компенсацией не заменяются.</p> <p>Оплата дополнительных дней отдыха производится вместе с заработной платой за месяц, в котором дополнительные дни отдых были предоставлены, за счет средств, полученных в виде субсидии на выполнение государственного задания, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.</p> <p>Настоящий пункт вступает в силу с 01 января 2022 года в связи с вступлением в силу пункта 4.4 приложения 3 к коллективному договору «Порядок предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков в Тольяттинском государственном университете (ТГУ)».</p>

Начальник управления
по работе с персоналом



(подпись)



(дата)

А.М. Шипилова